Бауманский учебный центр «Специалист»

Программа курса Иностранные работники: привлечение и оформление

Код курса: **ИНРАБ**

Тема	Ак. часов
Модуль 1. Основные положения законодательства РФ в сфере трудоустройства иностранных работников в 2026 году • Обзор актуальной нормативной базы, регулирующей труд иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации. • Обзор последних изменений миграционного законодательства. Максимальный срок пребывания на территории России иностранных граждан, прибывших в безвизовом порядке. Особенности правового положения иностранных граждан, подлежащих включению в реестр контролируемых лиц. Урегулирования правового положения и получения необходимых разрешительных документов. • Обзор главы 50.1 Трудового кодекса Российской Федерации. • Планируемые изменения в законодательстве о иностранных работниках. Цифровизация миграционной системы. Введение Реестра иностранных трудовых мигрантов.	**2**
Модуль 2. Правовые основы пребывания иностранных граждан и лиц без гражданства на территории РФ • Понятие иностранного работника. • Особенности статуса безвизовых иностранцев. • Особенности статуса иностранных граждан, въезжающих на территорию РФ на основании визы. • Значение миграционной карты как основного документа иностранного гражданина. • Особенности статуса, временно пребывающего в Российской Федерации. • Особенности статусов временно и постоянно проживающего в Российской Федерации. **Практическая работа:** Составление алгоритма действий работодателя по проверке законности нахождения иностранного гражданина на территории Российской Федерации.	**3**
Модуль 3. Порядок и правила привлечения иностранцев к трудовой деятельности в зависимости от их статуса • Ограничения в сфере привлечения иностранцев к трудовой деятельности. Категории иностранных граждан, которым не нужно получать ни разрешение на работу, ни патент для трудовой деятельности в РФ. • Особенности трудоустройства лиц без гражданства, беженцев, получивших временное убежище. • Категории иностранных граждан, которым необходимо получать разрешение на работу в РФ. • Порядок получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников. Квоты на привлечение иностранной рабочей силы в 2026 году. • Разрешение на работу: основания и порядок получения. • Категории иностранных граждан, которые могут работать в РФ на основании патента. • Патент: основание и порядок получения. • Комплексный экзамен. **Практическая работа:** Составление перечня должностей и профессий, по которым запрещено принимать на работу иностранных работников.	**2**

Модуль 4. Оформление приема на работу иностранных граждан в 2026 году • Выбор формы документа – трудовой договор или гражданско-правовой. Как минимизировать риски? • Документы, предъявляемые иностранным гражданином при приеме на работу. Алгоритм проверки документов соискателя. • Общие требования к форме и содержанию трудового договора с иностранным работником. • Привлечение к трудовой деятельности "безвизовых" иностранцев. • Привлечение к трудовой деятельности "визовых" иностранцев. • Привлечение к трудовой деятельности высококвалифицированных иностранных специалистов. • Привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан, обучающихся в РФ по очной форме. • Формы и порядок уведомления территориальных органов МВД России о заключении и прекращении (расторжении) договоров с иностранными гражданами. **Практическая работа:** • Оформление трудового договора с иностранным гражданином. • Подготовка уведомления о заключении/ прекращении трудового договора с иностранным гражданином в соответствии с требованиями МВД.	**3**
Модуль 5. Миграционный и налоговый учет иностранных граждан в 2026 году • Органы миграционного учета и их полномочия. Полномочия в области миграционного учета других органов. • Как поставить иностранных граждан на миграционный учет. Порядок и сроки постановки на миграционный учет. • Виды и порядок уведомлений: о чем сообщить в миграционную службу. Новая форма уведомления о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания (миграционный учёт). • Регистрация иностранных граждан по месту жительства. Учет иностранных граждан по месту пребывания. Кто может выступать в качестве принимающей стороны? Права и обязанности работника и работодателя. • Особенности миграционного учета: ВКС, иностранцев ЕАЭС, «патентных» иностранцев, иностранцев на вахте и др. • Снятие иностранного гражданина с учета по месту пребывания. • Перечисление страховых взносов и налогообложение выплат иностранным работникам в 2026 году. **Практическая работа:** Составление алгоритма действий работодателя при постановке на миграционный учет.	**2**
Модуль 6. Особенности трудовой деятельности иностранных работников • Направление иностранных работников в командировки. • Особенности перевода иностранных граждан на другую работу. • Алгоритм отстранения иностранных граждан от работы. • Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином. Увольнение иностранных сотрудников по специальным основаниям. **Практическая работа:** Разработка процедуры увольнения иностранного работника в случае установления в субъекте РФ запрета на привлечение иностранных граждан к трудовой деятельности.	**2**

Модуль 7. Ответственность работодателей и иностранных граждан за нарушения в сфере миграционного законодательства • Ответственность работодателей за нарушение порядка привлечения иностранной рабочей силы • Ответственность иностранных граждан и лиц без гражданства за нарушение порядка устройства на работу в РФ и получения необходимых документов. **Практическая работа:** • Формирование перечня самых распространенных видов правонарушений в сфере миграции. • Рассмотрение реальных кейсов из судебной практики.	**2**
Аудиторная нагрузка в классе с преподавателем	**16 ак.ч. + 16 ак.ч. самостоятельно**

По окончании обучения на курсе проводится итоговая аттестация. Аттестация проводится в виде теста на последнем занятии или на основании оценок практических работ, выполняемых во время обучения на курсе.

Контакты центра

Для частных лиц
+7 (495) 232-32-16

Для организаций
+7 (495) 780-48-44

E-mail
info@specialist.ru