Бауманский учебный центр «Специалист»

Программа курса IT - рекрутер. Эффективные инструменты подбора кандидатов со знанием специфики их работы, терминологии и мышления

Код курса: **ИТРЕК**

Тема	Ак. часов
Модуль 1. IT-рекрутер. Знакомство с профессией • Фрилансер или сотрудник КА или специалист компании? Особенности работы, уровни зарплаты и возможности. • Профессиональная психология и специфика мышления IT-специалистов. • Быть всегда марчаром. Почему это требуется от IT-рекрутера. • Как выстроить конструктивные взаимоотношения с заказчиком (внешним или внутренним).	**3**
Модуль 2. Погружаемся в специфику работы IT-специалистов, чтобы говорить с претендентами на одном языке (ну или чтобы их понимать) • Виды IT-должностей (+ML) • Уровни специалистов • Понятийный и терминологический аппарат: языки, базы данных, паттерны программирования, библиотеки…	**3**
Модуль 3. Рынок труда для IT • Введение в реальность и актуальность IT-рынка. • Аналитика IT-рынка, используемые ресурсы. • Предствление аналитических результатов Заказчику – как инструмент корректировки запроса. • Альтернативные решения по выполнению задачи при закрытии вакансии.	**3**
Модуль 4. Поиск кандидатов: выбираем каналы и подходящие методы • Основные ресурсы для поиска IT-специалистов. • Boolean search и другие инструменты. • Работа с соцсетями и месенджерами. • Нюансы взаимодействия с HeadHunter.	**4**
Модуль 5. Объявление о вакансии – не такое, как для других кандидатов • Формат объявления, наглядность и вариативность. • Язык описания вакансии, правильные акценты. • Как прописать технологический стек, бенефиты, возможный карьерный трек. • Элементы preboarding.	**3**
Модуль 6. Собеседование и отбор претендентов • Писать, звонить или «стучаться»? Каким должен быть первый контакт с соискателем, чтобы общение продолжилось. • Как вести беседу с кандидатом, даже если он считает HR-а лишним звеном. • Куски кода, кейсы, тесты. Какие задания и как (и надо ли) предлагать выполнить претенденту? • Как понять, направлять ли резюме Заказчику.	**3**

Модуль 7. Особенности адаптации и удержания • Офисная среда для IT, режим и график работы, тренинг по инфобезопасности, дресс-код, подходы к корпоративам. • Agile, Scrum и Kanban. Что имеет значение для IT-специалистов. • Вовлечение IT-специалистов в жизнь компании. • Формирование кадрового резерва. • Пребординг, онбординг, адаптация: в чем разница, важность и суть процессов.	**4**
Модуль 8. Кейсы персонализированные • Разбор и консультация кейсов слушателей.	**1**
Аудиторная нагрузка в классе с преподавателем	**24 ак.ч. + 24 ак.ч. самостоятельно**

По окончании обучения на курсе проводится итоговая аттестация. Аттестация проводится в виде теста на последнем занятии или на основании оценок практических работ, выполняемых во время обучения на курсе.

Контакты центра

Для частных лиц
+7 (495) 232-32-16

Для организаций
+7 (495) 780-48-44

E-mail
info@specialist.ru