Бауманский учебный центр «Специалист»

Программа курса Эффективное лидерство

Код курса: **ЛИДЕР**

Тема	Ак. часов
Модуль 1. Кто такой лидер? Сущность и модели лидерства. Эффективное лидерство в современных условиях • Что такое лидерство и кто такой лидер? Чем лидер отличается от менеджера? Качества лидера • Мировоззрение лидера: лидерство как осознанный выбор и стратегия жизни; альтернативные стратегии • Почему люди должны хотеть идти за вами? Миссия и цели, видение, стратегия и ответственность лидера • Краткий обзор ключевых моделей лидерства: разбираемся в системе • Важные тенденции в мире и требования к лидерам в современной бизнес-среде • Важность рефлексии для развития лидерских навыков. **Практикумы и инструменты** • оценка себя: лидер vs менеджер; оценка своего потенциала по Стогдиллу; знакомство с инструментом развития лидера: дневник лидера; игры и видео с обсуждением лидерских моделей	**4**
Модуль 2. Аутентичный лидер: какой стиль выбрать? Эмоциональный интеллект и коммуникация - ключевые инструменты лидера • Почему не работают рецепты? Аутентичное лидерство • Принципы метода DISC и краткое описание основных типов по итогам теста. Каков ваш стиль и что из этого следует? Как общаться с представителями разных типов? • IQ и EQ - что важнее для лидера? Хороший парень - это профессия? • Ключевой инструмент лидера: коммуникация. Создание среды взаимного доверия. Активное слушание. Эмпатия. • Ваши эмоции и эмоции ваших сотрудников. Как регулировать эмоции у себя и других? • Как быть всегда в ресурсе? Моджо лидера **Практикумы и инструменты** • мини-тест; игра; видео с обсуждением маркеров поведения; оценка собственного EQ и моджо лидера, кейсы по теме модуля	**4**
Модуль 3. Что такое команда? Как построить эффективную команду? Роль лидера в команде. • Модель жизненного цикла команды. Типичные проблемы и роль лидера на каждом этапе развития команды • Как подбирать членов команды? • Кому поручить задачу? Учимся выбирать самого эффективного сотрудника для выполнения конкретной задачи. Алгоритм делегирования. • Ответственность: из чего состоит и как развивать ее в сотрудниках. И как не стоит себя вести лидеру. • Три составляющие высокой мотивированности членов команды • Условия формирования успешной команды • Как предоставлять действительно развивающую обратную связь? • Харизма и ее составляющие. Можно ли развить харизму? **Практикумы и инструменты** • практические игры и кейсы на постановку задач, делегирование; инструментарий лидера: вдохновляющая речь	**4**

Модуль 4. Как оставаться лидером в любых ситуациях: общение без манипуляций и управление конфликтами • Формы и тактики влияния: от варварства к цивилизации. • Как понять, что вами манипулируют? Виды манипуляций. Как выстраивать взаимодействие без манипуляций? • Типы конфликтов. Какие конфликты полезны, а какие вредны. • Стратегии лидера в управлении конфликтом. • Техника Эмпатический удар для разрешения конфликта между сотрудниками. **Практикумы и инструменты** • кейсы и игры на закрепление навыков по темам модуля; практикум на личный SWOT лидера	**4**
Аудиторная нагрузка в классе с преподавателем	**16 ак.ч.**

По окончании обучения на курсе проводится итоговая аттестация. Аттестация проводится в виде теста на последнем занятии или на основании оценок практических работ, выполняемых во время обучения на курсе.

Контакты центра

Для частных лиц
+7 (495) 232-32-16

Для организаций
+7 (495) 780-48-44

E-mail
info@specialist.ru