Бауманский учебный центр «Специалист»

Программа курса Эффективная система оплаты труда с цифровыми решениями

Код курса: **ОПЛТРУД**

Тема	Ак. часов
Модуль 1. Как провести диагностику существующей системы оплаты труда в организации с помощью инструментов ИИ • Чем поможет ИИ в построении эффективной системы оплаты труда • Как проанализировать систему оплаты труда и затраты на персонал в корпоративном бюджете • Как оптимизировать численность сотрудников при помощи матрицы функциональных обязанностей (МФО) и хронометража рабочего времени • Как разработать общий компенсационный пакет, привлекательный для сотрудников и оптимальный для работодателя **Учебный проект:** • **Этап 1.** Проведение диагностики системы оплаты труда в компании (*практикум*) • **Этап 2.** Составление матрицы функциональных обязанностей / МФО (*кейс*) • **Этап 3.** Разработка проекта локального акта для фиксации системы оплаты труда (*практикум*)	**4**
Модуль 2. Как разработать фиксированную часть заработной платы, в том числе на основе системы грейдов с использованием ИИ • Какие элементы входят в заработную плату и по каким критериям анализируется и оптимизируется заработная плата • Что такое «грейды» и как с их помощью разработать оптимальную систему оплаты труда (методы Hay Group, Watson Wyatt и др.) • Как соотнести систему грейдов с оценкой сотрудников по компетенциям и подготовить предложения для разработки системы профессионального развития и карьерного роста специалистов • Мифы и реальность внедрения системы грейдов **Учебный проект:** • **Этап 4.** Определение оптимальных частей компенсационного пакета для решения конкретных задач (*кейс*) • **Этап 5.** Разработка системы грейдов по Hay Group (*кейс*) • **Этап 6.** Разработка системы грейдов по Watson Wyatt (*практикум*) • **Этап 7.** Подготовка предложений для разработки системы профессионального развития и карьерного роста сотрудников с учётом грейдирования (*кейс*)	**4**

Модуль 3. Как разработать политику бонусов и премий с учётом интеграции с системой управления по целям (MBO) и сбалансированной системой показателей (BSC), применяя инструменты ИИ • Какие основные правила формирования переменной части вознаграждения персонала и в чём отличие премий от надбавок • Как сформулировать цели и задачи в соответствии со SMART-методикой, как декомпозировать цели • Что такое премиальная часть оплаты труда, как её выстроить в зависимости от особенностей системы управления по целям (MBO) и выполнения ключевых показателей эффективности (KPI) • Как разработать сбалансированные таблицы целей и KPI для основных (производства, отдел продаж и др.) и поддерживающих подразделений (бухгалтерия, служба управления персоналом и др.) **Учебный проект:** • **Этап 8.** Определение оптимальных вариантов постановки цели (*кейсы*) • **Этап 9.** Разработка KPI в конкретной компании для каждого уровня: уровень компании, подразделение, сотрудник (*практикум*)	**4**
Модуль 4. Как разработать комплексную систему оплаты труда в зависимости от целей компании с помощью ИИ • Как оценить целесообразность и привлекательность социальных выплат и выстроить систему льгот / бенефитов • Как формируется оптимальная система оплаты труда персонала на разных этапах жизненного цикла организации • Какие ошибки допускаются чаще всего в создании системы оплаты труда и какие рекомендации помогут их избежать • Как оценить результаты внедрения новой системы мотивирования и оплаты труда **Учебный проект:** • **Этап 10.** Разработка системы дополнительных льгот (*кейс*) • **Этап 11.** Разработка оптимальной системы оплаты труда персонала на разных этапах жизненного цикла организации (*практикум*) • **Этап 12.** Работа с типичными ошибками в создании системы оплаты труда (*дискуссия*) • **Этап 13.** Кейсы	**4**
Аудиторная нагрузка в классе с преподавателем	**16 ак.ч.**

По окончании обучения на курсе проводится итоговая аттестация. Аттестация проводится в виде теста на последнем занятии или на основании оценок практических работ, выполняемых во время обучения на курсе.

Контакты центра

Для частных лиц
+7 (495) 232-32-16

Для организаций
+7 (495) 780-48-44

E-mail
info@specialist.ru