

Бауманский учебный центр «Специалист»

Программа курса Экспресс - оценка кандидата на собеседовании с помощью ИИ

Код курса: ПКПП

Тема	Ак. часов
Модуль 1. Как подготовиться к проведению собеседования 1. Как создать профиль «идеального кандидата», используя технологию кадрового профайлинга 2. Что такое рекрутинговая воронка и для чего она нужна 3. Как собрать информацию о кандидате (в т.ч. с использованием инструменты искусственного интеллекта - ИИ) для подготовки к собеседованию 4. Как эффективно провести телефонное интервью с кандидатом: задачи, этапы, особенности проведения, анализ информации 5. Какие особенности следует учитывать при проведении собеседования: задачи, структура, правила проведения 6. Как определить уровень развития навыков по проведению собеседования (ключевая компетенция профессионализма рекрутера) Выполнение учебного проекта (этапы 1-7).	4
Модуль 2. Как выбрать оптимальный стиль, вид, тип собеседования 1. Как выбрать оптимальный стиль проведения собеседования: допрос, солю, игра в прятки, испытание, партнёрские переговоры 2. Какой оптимальный вид интервью для конкретной вакансии: индивидуальное, групповое, панельное 3. Как можно комбинировать разные типы интервью: биографическое, по компетенциям, кейс-интервью, проективное интервью, стресс-интервью и др. 4. Какие виды вопросов использовать на собеседовании и что оценивать по ответам кандидатов 5. Как провести презентацию компании и вакансии с помощью ИИ 6. Как провести интервью по компетенциям, используя методику STAR и поведенческие индикаторы Выполнение учебного проекта (этапы 8-13).	4
Модуль 3. Как оценить кандидата на собеседовании с применением различных методик и инструментов ИИ 1. Для чего применяются проективные методики и что можно узнать с их помощью 2. Как оценить достоверность информации, предоставляемой кандидатом (синдром Даннинга-Крюгера) 3. Как использовать проективные вопросы на собеседовании 4. Как подготовиться и провести кейс-интервью 5. Как определить параметры метапрограмм: тип референции, процесс-результат, роль в деловых отношениях, процедуры-возможности, содержание-окружение 6. Как применять методику «Просто беседа» Выполнение учебного проекта (этапы 14-18).	4

Модуль 4. Как провести эффективное собеседование и принять правильное решение о выборе лучшего кандидата, используя возможности ИИ 1. Как подготовиться к проведению структурированного интервью в зависимости от уровня вакантной должности: ◦ топ-менеджер, ◦ руководитель структурного подразделения, ◦ кандидат на творческую позицию, ◦ IT-специалист, ◦ линейный персонал 2. Как провести эффективное структурированное интервью 3. Как проанализировать информацию по результатам собеседования 4. Как представить кандидата лицу, принимающему решение 5. Как оценить эффективность собеседования Выполнение учебного проекта (этапы 19-24).	4
Модуль 5. Дополнительные материалы • Как провести эффективное собеседование с системным аналитиком • Использование программы E-Staff при подборе персонала	
Аудиторная нагрузка в классе с преподавателем	16 ак.ч.

По окончании обучения на курсе проводится итоговая аттестация. Аттестация проводится в виде теста на последнем занятии или на основании оценок практических работ, выполняемых во время обучения на курсе.

Контакты центра

Для частных лиц
+7 (495) 232-32-16

Для организаций
+7 (495) 780-48-44

E-mail
info@specialist.ru